

ما در تمامی نوشته ها و پلاتفرمهای سیاسی سازمان می نویسیم و تبلیغ میکنیم که: " عبور از سد جمهوری اسلامی به عنوان مانع اصلی هر تحول دمکراتیک در ایران و تحقق دمکراسی، که نیاز مقدم جامعه ما در شرایط کنونی است، نیاز به اتحاد و همکاری و همگرایی گسترده ای از سازمانها، شخصیتها و فعالین سیاسی منفرد دارد." این ادعا بایستی بطور عملی در برنامه های سیاسی - تشکیلاتی ما نمود داشته باشد.

۶- به نظر من یکی از تمهیدات لازم و ضروری گشودن درهای سازمان به روی نیروهای جدید و تازه نفس، آزادیخواه و دمکرات است که به ما امکان ادامه حیات میدهد. سازمان ما باید ظرفی باشد که تمامی کسانی که علیه جمهوری اسلامی و برای آزادی، دمکراسی و عدالت اجتماعی مبارزه میکنند را در خود جای دهد. اولین گام لازم در این راستا، تعریف تازه ما از عضو و با فعالیت سیاسی است. تعریفی که مشروعیت اش را از شرایط سیاسی کنونی در ایران و شرایط سازمان ما بعنوان یک سازمان سیاسی در تبعید می گیرد.

۷- سرنوشت آینده سیاسی ایران، تنها با پیشگامی و اراده و تصمیمات نیروهای مردمی، اتحاد و همبستگی وسیع نیروهای آزادیخواه، دمکرات و چپ گره خورده و می تواند به سرانجام برسد و نه با ایدهها و آرمانهای دست نیافتنی و برنامه های غیر عملی که سالهاست توسط احزاب و سازمانهای بسته و روشنفکری طرح ی و تکرار می شود.

۸- طرح پیشنهادی زیر، برای گذار از سازمانهای بسته و به بن بست رسیده و محدودی ارائه شده که میخواهند به لحاظ سیاسی و تشکیلاتی خود را ترمیم و باسازي نمایند و در آینده به سازمانی سیاسی بزرگی برای کل جامعه مبدل شود. تشکل های سیاسی موجود، در عمل و تاریخا به لحاظ شکل سازمانی، مضمون و شیوه های فعالیت سیاسی و در صورت حفظ همین شیوه ها قابلیت، توان و استعداد چنین تغییری را نخواهند داشت.

۹- سازمان ما باید بکوشد که در تعیین سیاست های خود، بیانگر خواسته ها و مطالبات عمومی تر، کلان تر و بزرگتری از بخش های مختلف جامعه باشد و در سطوح گوناگون ملی، منطقه ای و محلی به ایده ها و منافع اعضا و هواداران خود تحقق و اعتبار بخشد.

۱۰- طرح زیر با توجه به سازمانی در تبعید به نگارش درآمده و صرفا مختص به خارج از کشور است.

۱۱- این طرح پیشنهادی به بخشی از موانع عملی در اساسنامه و چگونگی مناسبات و فعالیت های ما پاسخ می دهد.

۱۲- در این طرح پیشنهادی تلاش شده است قدرت تصمیم گیری در سازمان تقسیم شود، حد و مرز، وظایف و حقوق هر فرد و ارگان روشن شود.

۱۳- در طرح پیشنهادی، تنوع فعالیت های سازمانی به گونه ای در نظر گرفته شده است که هم پاسخگوی نیازهای کنونی جنبش و سازمان باشد و هم هر عضو سازمان بتواند با توجه به علاقه، استعداد و تخصص کاری خود، بطور داوطلبانه در یکی از کمیته های کاری سازمان، فعالیت نماید.

۱۴- طرح پیشنهادی به نیاز ما برای بازگشایی عرصه های دیگر فعالیت های مهم و ضروری که تا به حال به طور جدی ویا کمتر به آنها پرداخته ایم، از جمله، کمیته داخل، کمیته مالی، کمیته بین الملل و ترجمه، پاسخ داده است.

## چرا و به چه دلائلی باید ساختار یا سازماندهی تشکیلات و شیوه های فعالیت های سیاسی سازمان را تغییر دهیم.

پیشگفتار:

رفقا:

در طی سالهای گذشته، مسئله پر اهمیت ساختار تشکیلات سازمان در عمل با بی توجهی روبرو گشته است. اگر چه یکی از موضوعات کنگره هفتم سازمان به این مسئله اختصاص یافته است ولی متأسفانه بیم آن می رود که در این کنگره نیز وزن و اهمیت چندانی به آن داده نشود. شرایط سیاسی، فرم تشکیلات و ساختار فعلی تشکیلات سازمان، ما را ناگزیر می سازد که با این امر مهم تعیین تکلیف نموده و آن را با فرم ها و ساختارهای مدرن و دمکراتیک تر حزبی و سازمانی منطبق نماییم. طبیعی است که با این فرصت کوتاه و در این کنگره نتوانیم به تصمیم گیری نهایی در مورد این مسئله برسیم اما مجال آنرا خواهیم یافت که در این مورد به بحث و گفتگو پیرامون این موضوع مهم بنشینیم و از نقطه نظرات تمامی رفقا در این مورد با خبر شویم. این مقاله با هدف دامن زدن به این بحث نگاشته شده است.

۱- در حال حاضر اعضای سازمان ما متشکل از افرادی با عقاید و افکار سیاسی گوناگون است که نشانگر آنست که چند صدایی، پلورالیسم فکری - سیاسی و عقیدتی در سازمان ما در عمل برسمیت شناخته شده است. این خود یکی از نکات برجسته، مثبت و قابل دفاع سازمان ماست که میزان پذیرش و نهادینه شدن دمکراسی در سازمان ما را نشان میدهد. اما به لحاظ حقوقی و اساسنامه ای جایگاه و حد و مرز این تنوع فکری و این پلورالیسم مشخص و روشن نیست و در اساسنامه ما منعکس نشده است.

۲- روز به روز نیاز، همکاری، اتحاد، کثرت گرایی و ضرورت فعالیت در جمع های بزرگتر و متنوع تر بیشتر و بیشتر میشود.

۳- کمیت اعضای سازمان ما، بیشک منجر به محدود شدن شعاع عمل ما نیز خواهد شد.

۴- ما از بسیج نیروی خود عاجزیم. تقسیم کار و پذیرش مسئولیت و تقسیم کار در تشکیلات ما بسیار ناعادلانه و غیرسیستماتیک است.

۵- هیچ حزب و سازمان سیاسی قادر به تاثیر گذاری بروی روند جاری و سیاسی جامعه خود نیست مگر آنکه توانایی لازم برای بسیج و متحد کردن نیروهای خود را داشته باشد. علت این امر بسیار واضح است، بهترین و صحیح ترین سیاستها بخودی خود عملی نمی شوند. در وهله نخست بنا به نیازهای جامعه، بصورت تئوری توسط افراد و یا نیروهای سیاسی در جامعه مطرح و سپس در صورت انطباق این تئوری ها با واقعیت ها و نیازهای جنبش مردم، به حرکت و تحول در درون جامعه تبدیل شده و با عزم و اراده ملی پیوند می خورند.

سازمان اتحاد فدائیان خلق ایران در مرحله کنونی مبارزات مردم ایران، تحقق خواست های زیر را به عنوان رئوس برنامه و اهداف خود، لازمه یک تحول دمکراتیک در جامعه ایران می داند:

تلاش برای فروپاشی کلیت رژیم جمهوری اسلامی، صرف نظر از هر گونه جناح، دسته و برقراری جمهوری دمکراتیک خلق ایران. منحل کردن کلیه ارگانهایی که وجود آن ها تهدید و مانعی برای یک دمکراسی پایدار در جامعه باشد. تشکیل مجلس موسسان متکی بر انقلاب که با رای آزاد مردم برگزیده می شود تا شکل و قانون اساسی نظام آینده را تعیین کنند. برقراری آزادی های بی قید و شرط سیاسی و حق رای همگانی و برابر.

لغو هر گونه شکنجه و اعدام. جدایی دین از دولت و نفی هر گونه ایدئولوژیک کردن مناسبات جامعه.

برابری حقوق کلیه شهروندان در مقابل قانون، صرف نظر از جنسیت، ملیت و اعتقادات سیاسی و مذهبی. مبارزه با اعمال هر گونه تبعیض علیه زنان و دفاع از حق تشکل مستقل آنان و تامین حقوق برابر آنان با مردان در همه زمینه ها. تامین آزادی تشکل، اعتصاب و برخورداری از حق کار و تامین اجتماعی برای همگان.

سازمان ما خواهان ایرانی یکپارچه، متحد و دمکراتیک است و با به رسمیت شناختن حق تعیین سرنوشت ملل ساکن ایران، از جمله حق آن ها برای جدایی کامل و تشکیل دولت خود مختار دفاع می کند.

مبارزه با هر گونه سلطه جویی کشورها و یا دولتهای دیگر علیه ایران و تنظیم روابط و مناسبات بین المللی بر پایه همبستگی بین المللی و دفاع از حقوق بشر، حق سرنوشت ملل، مبارزه با جنگ و فقر جهانی و دفاع از محیط زیست.

بکارگیری و دفاع از کلیه شیوه های مسالمت آمیز برای دستیابی به اهداف ذکر شده بالا.

سازمان ما برای تحقق اهداف ذکر شده در بالا از تمامی نیروهای سیاسی که برای آزادی، دمکراسی، عدالت اجتماعی و حقوق بشر مبارزه می کنند، دعوت به همکاری، مذاکره و گفتگو می نماید.

### پاراگراف ۲: عضویت و شرایط عضو گیری

هر فردی که با کلیه اهداف و یا بخشی از اهداف سازمان موافق باشد و بر اساس علاقه و داوطلبانه در یکی از ارگانهای سازمان فعالیت داشته باشد میتواند عضو سازمان شود.

**تبصره ۱:** از آنجا که در شرایط کنونی اهداف سازمان، اهدافی عام و دمکراتیک می باشد، لذا هر فردی که خواهان مبارزه علیه جمهوری اسلامی و شکل گیری آلترناتیوی دمکرات و مترقی می باشد، میتواند عضو سازمان شود.

**تبصره ۲:** به دلایل امنیتی، اعضای جدید بایستی از سوی دو عضو سازمان معرفی شوند. معرفیین می بایست حداقل یکسال با متقاضی عضویت سابقه آشنایی و ارتباط مستمر داشته باشند.

**تبصره ۳:** تقاضای عضویت، اعضای جدید در واحدی که فرد در آنجا، تقاضای عضویت نموده بررسی و تصویب می شود. لغو عضویت با تأیید کمیته تشکیلات رسمیت می یابد.

## طرح بحثی پیشنهادی پیرامون ساختار سازمانی به کنگره هفتم سازمان اتحاد فدائیان خلق ایران

رحمان رامینی

**پاراگراف ۱: معرفی و اهداف سازمان**  
( در این پاراگراف بخشها از اسناد و مصوبات کنگره های قبلی سازمان به عنوان منبع استفاده شده است )

سازمان اتحاد فدائیان خلق سازمانی است، سیاسی که علیه هر گونه تبعیض، استثمار و مناسبات غیر دمکراتیک در جامعه ایران مبارزه می کند. سازمان اتحاد فدائیان برای ایجاد جامعه ای مبتنی بر عدالت اجتماعی، تقسیم عادلانه ثروت و تضمین کلیه ارزشهای انسانی مانند آزادی بی قید و شرط، برابری و همبستگی در جامعه تلاش می کند. سازمان اتحاد فدائیان از جهانی بدون جنگ و فترت دفاع و از همبستگی و همزیستی مسالمت آمیز بین المللی حمایت می کند. سازمان ما علیه هر گونه سلطه جویی کشورها و یا دولتهای خارجی علیه ایران و دیگر کشورهای جهان قاطعانه مبارزه می کند.

**هدف نهایی سازمان ما ایجاد جامعه سوسیالیستی است، چرا که ما بر این باوریم که نظام سوسیالیستی، تنها امکان دست یابی انسان به آزادی، برابری سیاسی، اقتصادی و اجتماعی است از همین رو دفاع از منافع زحمتکشان و کارگران در اولویت فعالیت های سازمان ما قرار خواهد داشت.**

به اعتقاد ما سوسیالیسم، نه یک ایده کلی، نه یک حکم از پیش صادر شده و یا جبر تاریخ است، بلکه برنامه انجام تحولات اجتماعی، امر انتخاب آزادانه اکثریت جامعه است. در شرایط کنونی، اولین گام لازم برای گذار به سوسیالیسم، رهایی جامعه از سلطه جمهوری اسلامی و ایجاد جامعه ای دمکراتیک و متکی بر اراده آزاد و انتخاب آگاهانه مردم ایران است.

سازمان اتحاد فدائیان خلق ایران مخالف هر گونه دولت ایدئولوژیک و تداخل دین و سیاست است.

در شرایط امروز ایران، تلاش در راستای ایجاد جنبشی مردمی و کثرت گرا، برای رهایی از وضعیت حاکم بر جامعه ایران و به فرجام رساندن تحولات دمکراتیک و شکل گیری آلترناتیوی چپ و دمکرات، برای سازماندهی گذار به جامعه ای عاری از ستم، استثمار، تبعیض و نابرابری از مبرمترین وظایف سازمان ماست.

به اعتقاد ما مبارزه و تلاش برای دستیابی به چنین اهدافی، بستگی به حضور فعال همه ایرانیان، همکاری و همبستگی همه احزاب و سازمانهای چپ و دمکرات، کانونهای هنری، فرهنگی- سیاسی و همه فعالین حقوق بشری دارد، تجربه چندین سال گذشته ثابت کرده است که، هیچ حزب و سازمانی به تنهایی قادر به انجام این امر دشوار نمی باشد. انجام چنین وظیفه ای قبل از هر چیز، نیازمند اتحاد و یگانگی صفوف نیروهای آزادیخواه، دمکرات و چپ به عنوان پیگیرترین نیروهای این تحول و تبدیل انرژی و پتانسیل بالقوه و پراکنده به یک نیروی متحد و بالفعل و یک عامل تعیین کننده در مبارزات سیاسی جاری در جامعه ایران است.

سازمان اتحاد فدائیان خلق ایران به مثابه ی جزئی از جنبش چپ ایران، تلاش برای شکل گیری، سازماندهی و اتحاد این نیروها تا ایجاد آلترناتیوی دمکراتیک را وظیفه مقدم خود میداند.

## پاراگراف ۳ : حقوق و وظایف اعضاء

پالتاک بطور مستقیم برای اعضای سازمان که نتوانسته اند در کنگره حضور یابند، پخش نمایند. اعضای سازمان که بطور فیزیکی در محل کنگره حضور ندارند و از طریق پالتاک، جریان کنگره را بطور مرتب و پیوسته دنبال می کنند، میتوانند در کلیه رای گیری های کنگره شرکت نمایند و در شمارش آراء، جزو حاضرین در کنگره محسوب شوند.

در کنگره گزارش مالی سازمان بررسی و پروژه های مالی برای دو سال آینده، که توسط کمیته مالی سازمان به کنگره ارائه می شود بررسی خواهد شد. میزان حق عضویت سالانه اعضاء با توجه به وضعیت مالی و برنامه عمل تعیین شده برای دو سال آینده سازمان تنظیم و تعیین می شود.

کنگره سازمان با حضور نصف بعلاوه یک، اعضاء رسمیت می یابد. در صورتی که به دلایلی موجه تعدادی از اعضای سازمان نتوانند در کنگره حضور یابند، و حد نصف بعلاوه یک تامین نشود، کنگره با هرتعداد که در کنگره حضور دارند، رسمیت می یابد.

کلیه تصمیمات کنگره با اکثریت آراء تصویب و رسمیت می یابد. موضوعاتی که قرار است در دستور کار کنگره سازمان قرار گیرد توسط کمیته مرکزی انتخاب می شود. کلیه کمیته های کاری میتوانند در خصوص فعالیت خود بطور مستقل، پیشنهادات و طرحهای پیشنهادی خود را برای دستور جلسه کنگره در اختیار کمیته مرکزی قرار دهند. کلیه پیشنهاداتی که باعث تغییر در مواضع سیاسی - تشکیلاتی سازمان شود، بایستی حداقل ۳ ماه قبل از برگزاری کنگره برای کمیته مرکزی ارسال شود. کمیته مرکزی از حق انتخاب موضوعات کنگره برخوردار می باشد. چنانچه کمیته مرکزی با پیشنهادات کمیته های کاری در رابطه با دستور جلسه کنگره مخالف باشد در چنین مواردی، کمیته های کاری طرح پیشنهادی خود را در اختیار تشکیلات قرار می دهد. تصمیم نهایی را کنگره اتخاذ خواهد نمود.

به هنگام بررسی و انتخاب موضوعات کنگره، پلاتفرم سیاسی - تشکیلاتی سازمان از اولویت مطلق برخوردار است.

## ۲ - کمیته مرکزی

کمیته مرکزی منتخب کنگره، عالی ترین ارگان رهبری سازمان در فاصله دو کنگره است که فعالیتهای سازمان را در چارچوب مصوبات کنگره هدایت می کند و بایستی بر کلیه امور سازمان نظارت داشته باشد. یکی از مسئولیت های اصلی این کمیته، کار تئوریک، پیرامون مباحث و مسائل ایدئولوژیک - سیاسی روز و تغذیه فکری اعضای سازمان و سازماندهی این مباحث در تشکیلات می باشد.

کمیته مرکزی غیر متمرکز است و عضویت در کمیته مرکزی مشروط به داشتن حداقل ۲ سال سابقه عضویت در سازمان و محدود به سه دوره متوالی است که در پایان هر کنگره انتخاب می شود. تعداد اعضای اصلی کمیته مرکزی حداقل ۷ و حداکثر ۹ نفر می باشد. اعضای علی البدل کمیته مرکزی ۲ نفر می باشد که میتوانند در جلسات کمیته مرکزی دارای رای مشورتی باشند. کمیته مرکزی در مقابل کنگره مسئول و پاسخگوست.

**تبصره ۱ :** در صورتی که کنگره حضور عضوی را در جمع کمیته مرکزی ضروری تشخیص دهد و عضو نامبرده شده سه دوره قبل نیز عضو کمیته مرکزی سازمان بوده با تصویب اکثریت اعضای کنگره می تواند یک دوره دیگر به عضویت خود در کمیته مرکزی ادامه دهد.

کلیه اعضای سازمان در تمامی انتخابات درون سازمانی از حق انتخاب کردن و انتخاب شدن برخوردارند. (برای انتخاب شدن در کمیته مرکزی، اعضا بایستی ۲ سال سابقه عضویت در سازمان را داشته باشند) بیان آزادانه نقطه نظرات سیاسی در تمامی جلسات سازمانی، نشریه رسمی سازمان، سایت سازمان و تمامی رسانه های جمعی ایرانی و خارجی.

حق شرکت در تمامی جلساتی که در مورد شخص یا فعالیت او تصمیم گیری می شود.

حق شرکت آزادانه در فراکسیونهای سازمانی.

عضو سازمان می تواند برای فعالیت در کلیه ارگانهای سازمان خود را کاندید نماید.

عضویت، اعضای سازمان با پرداخت منظم، حق عضویت سالانه و یا ماهیانه، رسمیت می یابد.

## پاراگراف ۴

## ارگانهای سازمان

## کنگره

## ۱. کمیته مرکزی

## ۲. کمیته های کاری

## ۳. واحدهای کشوری

## ۴. کمیسون ها

## ۱ - کنگره

کنگره بالاترین ارگان و مرجع تصمیم گیری سازمان اتحاد فدائیان خلق ایران است که هر دو سال یکبار بطور عادی بمدت حداقل ۳ و حداکثر ۵ روز تشکیل می شود.

**تبصره ۱ :** کنگره فوق العاده سازمان با درخواست کمیته مرکزی یا درخواست حداقل ۲/۵ اعضای سازمان در مدت حداکثر ۴ ماه تشکیل می شود. کمیته مرکزی مسئولیت برگزاری و سازماندهی کنگره فوق العاده را برعهده دارد.

همه اعضای سازمان که در یکی از ارگانهای سازمان فعالیت داشته و حق عضویت سالانه خود را پرداخت می نمایند، می توانند در کنگره سازمان شرکت کنند.

در کنگره عادی سازمان در صورت لزوم، پلاتفرم سیاسی - نظری، برنامه عمل فعالیت های ارگانهای مختلف سازمان برای دو سال آینده و طرح ساختار سازمانی تدوین و تصویب می شود. در کنگره اسناد و پلاتفرم های مختلف سازمانی با شرایط و تحولات سیاسی ایران و جهان تطبیق داده خواهد شد. فعالیت های دو سال گذشته سازمان که توسط کمیته مرکزی و همچنین گزارش مالی دو ساله سازمان که توسط کمیته مالی تهیه و تنظیم شده است، ارزیابی و بررسی و وظایف و برنامه عمل فعالیت های پیشرو دو سال آینده سازمان تعیین و تصویب خواهد شد.

کلیه اسناد و موضوعاتی که قرار است در دستور کار کنگره قرار گیرد بایستی سه هفته قبل از برگزاری کنگره در اختیار کلیه اعضای سازمان قرار گیرد و بعد از این تاریخ هیچ موضوعی به موضوعات دستور جلسه کنگره افزوده نخواهد شد.

اعضای سازمان که به هر دلیلی نمی توانند در کنگره حضور یابند می توانند از طریق وکالت دادن و یا با ارسال آرای خود به قطعنامه های کنگره که قبلاً در اختیار همه اعضا قرار گرفته است بطور وکالتی رای دهند.

**تبصره ۲ :** کمیته مرکزی موظف است در همکاری و هماهنگی با کمیته تشکیلات سازمان، جلسات کنگره سازمان را از طریق اینترنت و سیستم

تدارک جلسات عمومی و کنفرانس های سازمان.  
انتخاب کمیته تدارک کنگره.

بررسی شکایات و اعتراضات واحد ها، اعضا و پاسخگویی به آنها.

تهیه گزارش سه ماهه کلیه فعالیت های ارگانهای سازمان در سطوح مختلف و ارسال آن برای اعضای سازمان.

برنامه ریزی، تدارک و سازماندهی کلیه مراسم ها و سالگردهای مهم از جمله ( سالگرد ۱۹ بهمن تولد سازمان، سالگرد جانباختگان ۶۷، ساگرد قتل های زنجیره ای، ۲۲ بهمن سالروز انقلاب ۱۳۵۷.....).

دعوت از میهمانان برای کنگره سازمان، بررسی و تصمیم گیری در مورد برگزاری مراسم های مشترک با دیگر سازمانها و احزاب، شرکت نمایندگان سازمان در مراسم ها و کنگره ها، جلسات و تجمعات مختلف احزاب و سازمانهای دیگر به عهده کمیته تشکیلات می باشد.

مسئولیت کلیه کارهای فنی سازمان از جمله امور فنی و تکنیکی سایت و تدارک جلسات پالتاکی و ارتباطات سازمان از طریق اینترنت به عهده این کمیته می باشد.

کمیته تشکیلات موظف است که هر دو ماه یکبار جلسه مشترکی از طریق پالتاک با شرکت و حضور مسئولین واحد های کشوری برگزار نماید. کلیه اعضای واحد های کشوری نیز می توانند در این جلسه شرکت نمایند.

کمیته تشکیلات به کمیته مرکزی پاسخگو می باشد.

### کمیته تحریره ارگان و سایت رسمی سازمان

اتحاد کار، ارگان رسمی سازمان است.

هدایت و نظارت بر نشریه سازمان و همچنین سایت اینترنتی سازمان به عهده کمیته مرکزی است. کمیته مرکزی می تواند از میان اعضای داوطلب، اعضای کمیته تحریره را انتخاب نماید. مسئولیت کمیته تحریره و سایت سازمان بایستی به عهده یکی از اعضای کمیته مرکزی باشد. هئیت تحریره از میان اعضای خود سردبیری برای ارگان رسمی و همچنین سایت سازمان انتخاب می کند.

### کمیته کارگری

کمیته کارگری با حداقل ۳ و حداکثر ۵ عضو سازمان تشکیل می شود. کمیته کارگری سازمان، مسئول سیاست گذاری در کلیه امور مربوط به مسائل کارگران می باشد. سیاست کمیته کارگری سازمان بایستی بر اساس مصوبات کنگره و اهداف بنیادین سازمان استوار باشد و هدفش دفاع از حقوق صنفی، سیاسی، اجتماعی و فرهنگی کارگران بر اساس همبستگی و برابری باشد.

فعالیت های کمیته کارگری بایستی بیانگر مطالبات روز کارگران باشد. کمیته کارگری از حق ارائه پیشنهاد مستقیم برای دستور جلسه کنگره برخوردار است.

تماس با تشکلات کارگری ایرانی و خارجی بویژه تشکلات کارگری در کشورهای میزبان، برگزاری سمینار های ویژه کارگری، طرح و پیگیری مسائل کارگران ایران در مجامع بین المللی از جمله فعالیت های کمیته کارگری می باشد. کمیته کارگری ارگان مستقلی است که بطور خود مختار می تواند در تمامی امور نسبت به مسائل کارگران تصمیم گیری و بطور مستقل موضع گیری نماید. بخشی از ارگان و سایت سازمان بایستی در اختیار کمیته کارگری قرار گیرد. یکی از وظایف کمیته کارگری انتشار سالنامه، ویژه نامه کارگری به مناسبت روز اول ماه مه، روز جهانی کارگر می باشد.

فعالین و علاقمندان به مسائل کارگری که عضو سازمان نیستند و داوطلب فعالیت در این کمیته می باشند، می توانند در این کمیته عضو شوند و از حق رای برخوردار باشند.

**تبصره ۲:** کمیته مرکزی از این اختیار برخوردار است که در صورت نیاز کادرها و مسئولین کمیته های کاری را برای مشورت و یا هماهنگی فعالیت های سازمان به جلسات خود دعوت نماید.

**تبصره ۳:** کمیته مرکزی سازمان از این حق برخوردار است که برای مشورت، تحقیق و بررسی موضوعات مهم سیاسی-تشکیلاتی، کمیسیون های کاری ویژه ای را تشکیل دهد.

**تبصره ۴:** کمیته مرکزی در اولین جلسه خود آئین نامه داخلی خود را تنظیم خواهد کرد.

در بین اعضای کمیته مرکزی، فردی که بیشترین آرا را کسب میکند، بطور اتوماتیک به عنوان دبیر اول سازمان انتخاب می شود.

### دبیر اول سازمان

دبیر اول سازمان برای مدت دو سال انتخاب می گردد و در فاصله دو کنگره به عنوان سخنگوی سازمان در کلیه مجامع، جلسات رسمی و بین المللی، مصاحبه با کلیه رسانه های گروهی فارسی و خارجی زبان شرکت می نماید. در نبود دبیر اول سازمان فرد دیگری که با اکثریت آرای کمیته مرکزی انتخاب می شود وظایف وی را عهده دار خواهد بود.

### وظایف دبیر اول سازمان:

- مسئولیت تدارک جلسات سیاسی - تشکیلاتی کمیته مرکزی.
- نظارت بر امور مالی سازمان در همکاری با کمیته مالی سازمان.
- دبیر اول سازمان بایستی نسبت به کلیه موضوعات جاری در سازمان اطلاع داشته باشد. از همین رو یک نسخه از همه گزارش کمیته های کاری سازمان بایستی بطور جدا گانه برای دبیر اول سازمان ارسال گردد.
- کمیته مرکزی مسئول نظارت بر فعالیت های کمیته تشکیلات می باشد.

### ۳ - کمیته های کاری

**کمیته های کاری سازمان و واحدهای کشوری، ساختار کمیته های اجرایی سازمان را تشکیل میدهند:**

کمیته های کاری با حداکثر ۵ و حداقل ۳ عضو سازمان تشکیل می شوند. کمیته های کاری با توجه به نوع کار و فعالیت خود، بطور مستقل و خود مختار آئین نامه داخلی و برنامه فعالیت خود را بر اساس مصوبات کنگره و اهداف سازمان تنظیم می نمایند. مسئولیت هدایت، هماهنگی و نظارت بر فعالیتهای همه گروه های کاری به عهده کمیته تشکیلات می باشد.

در هنگام اتخاذ سیاستهای کلان، کمیته های کاری بایستی با کمیته تشکیلات مشورت و هماهنگی نمایند. در صورتی که کمیته تشکیلات موضوعی را در تضاد با مصوبات کنگره تشخیص دهد، بررسی و تصمیم نهایی در مورد آنرا را به کمیته مرکزی واگذار خواهد شد و کمیته مرکزی میتواند تصمیم نهایی را اتخاذ نماید.

### کمیته تشکیلات

کمیته تشکیلات با حداقل ۳ و حداکثر ۵ عضو سازمان تشکیل می شود. اعضای این کمیته توسط کمیته مرکزی انتخاب می شوند. کمیته مرکزی یکی از اعضای خود را به عنوان مسئول کمیته تشکیلات انتخاب می کند.

### وظایف کمیته تشکیلات عبارت است از:

- مشاوره، همکاری و هماهنگی در زمینه تهیه و تنظیم برنامه عمل فعالیت کمیته های کاری بر اساس مصوبات کنگره در فاصله دو کنگره.
- رسیدگی، سرپرستی و هماهنگی بین کلیه کمیته های کاری.
- پاسخگویی به امور جاری و روزانه کلیه کمیته های کاری، واحد های کشوری و اعضای سازمان که در واحد ها و کمیته های کاری سازمان، سازماندهی نشده اند.

**کمیته ارتباطات داخل کشور**

کمیته ارتباطات داخل کشور با ۳ عضو سازمان بطور داوطلبانه تشکیل می‌شود. این کمیته توسط کمیته مرکزی انتخاب می‌شود. مسئولیت این کمیته به عهده یکی از اعضای کمیته تشکیلات می‌باشد. وظیفه این کمیته جمع آوری اخبار و گزارشات از ایران و ارتباط با کانونها و تشکل های سیاسی، صنفی، اجتماعی و فرهنگی فعال در ایران و همچنین ارتباط با خانواده های زندانیان سیاسی و جانبختگان در ایران می‌باشد.

این کمیته می‌تواند با ارتباط خود با تشکلهای سیاسی، صنفی و فرهنگی در ایران هر چه بیشتر اهداف و برنامه های سازمان را با مسائل جاری ایران پیوند زده و ارتباط سازمان را با مردم ایران و مبارزات آنان ایجاد. این کمیته بایستی تلاش نماید که بین سازمان و نیروهای آزادیخواه، هوادارن و اعضای سازمان در داخل ارتباط برقرار نماید.

این کمیته با انعکاس خواسته های خانواده های زندانیان و جانبختگان دهه ۶۰ تا ۶۷ به بهترین شکل ممکن و جمع آوری کمک های مالی و ارسال آن برای کمک به این خانواده ها و همچنین هماهنگی با آنان برای برگزاری تجمعات و مراسم های ویژه مانند (برگزاری سالگرد فاجعه قتل عام ۶۷، مراسم نوروز در گلزار خاوران و یا تجمع خانواده ها به مناسبت های مختلف در جلوی درب زندان اوین) هر چه بیشتر و بهتر بتواند به آنان در راستای تحقق خواسته های برحق شان کمک و یاری رسانند. این کمیته مسئولیت تبلیغات سازمان در ایران را عهده دار می‌باشد.

**کمیته زنان**

کمیته زنان با حداقل ۳ و حداکثر ۵ عضو سازمان تشکیل می‌شود. یکی از اعضای کمیته مرکزی به عنوان مسئول کمیته زنان انتخاب می‌شود. کمیته زنان سازمان، مسئول سیاست گذاری در کلیه امور مربوط به حقوق زنان می‌باشد. سیاست کمیته زنان سازمان بایستی براساس مصوبات کنگره و اهداف بنیادین سازمان استوار باشد و هدف آن دفاع از حقوق صنفی، اجتماعی و فرهنگی زنان بر اساس همبستگی و برابری باشد. فعالیت های کمیته زنان بایستی بیانگر مطالبات روز زنان باشد. کمیته زنان از حق ارائه پیشنهاد مستقیم برای دستور جلسه کنگره برخوردار است.

تماس و پیوند با تشکلات زنان ایرانی و خارجی بویژه تشکلات زنان در کشورهای میزبان، برگزاری سمینار های ویژه زنان، طرح و پیگیری مسائل زنان ایران در مجامع بین المللی از جمله فعالیت های کمیته زنان می‌باشد. کمیته زنان ارگانی مستقل است که بطور خود مختار می‌تواند در تمامی امور نسبت به مسائل زنان تصمیم گیری و بطور مستقل موضع گیری نماید. بخشی از ارگان و سایت سازمان بایستی در اختیار کمیته زنان قرار گیرد.

فعالین و علاقمندان به مسائل زنان که عضو سازمان نیستند و داوطلب فعالیت در این کمیته می‌باشند، می‌توانند در این کمیته عضو شوند و از حق رای برخوردار باشند.

**کمیته مالی**

کمیته مالی سازمان از ۳ نفر عضو داوطلب برای رسیدگی به امور مالی سازمان تشکیل می‌شود.

این کمیته وظیفه برنامه ریزی مالی و اقتصادی و اجرای طرح ها و پیشنهادات جدید برای بهبود وضعیت اقتصادی سازمان را به عهده دارد و در پایان هر سال موظف است گزارش مالی خود را به کمیته تشکیلات ارائه نماید. وظیفه عمده این کمیته پیگیری و جمع آوری حق عضویت های اعضای سازمان و ایجاد امکانات مالی برای سازمان می‌باشد.

**کمیته روابط بین الملل و ترجمه**

مسئول هماهنگی و ارتباطات سازمان با احزاب و سازمانهای خارجی، دولتها و رسانه های گروهی خارجی است.

این کمیته مسئولیت ترجمه مواضع سازمان به زبانهای گوناگون را به عهده دارد. این مطالب بایستی بطور منظم برای تمام مجامع بین المللی ارسال شود. یکی از مسئولیت های این کمیته ایجاد ارتباط و برقراری، برگزاری جلسات با احزاب، دولتها و پارلمانهای کشورهای اروپایی با کمیته مرکزی سازمان است.

همچنین این کمیته مسئول رسیدگی به کلیه امور و مسائل پناهندگی از جمله، تهیه وکیل، مترجم و تأیید نامه سازمان برای اعضای سازمان که قصد پناهندگی دارند می‌باشد. در این زمینه کمیته بین الملل میتواند برای هماهنگی بیشتر با کمیته تشکیلات همکاری کند. یکی از اعضای کمیته تشکیلات سازمان بایستی در کمیته روابط بین المللی سازماندهی شود.

اعضای این کمیته بطور داوطلبانه از میان اعضای سازمان انتخاب می‌شوند. مسئولیت تشکیل و سازماندهی این کمیته توسط کمیته تشکیلات صورت می‌گیرد. یکی از اعضای این کمیته بایستی الزاما به زبان انگلیسی تسلط کامل داشته باشد.

**واحد های کشوری**

واحدهای کشوری با حداقل ۳ عضو سازمان تشکیل می‌شود. کلیه واحد های سازمان بایستی هر ماه یکبار جلسه واحد خود را برگزار نمایند. یکی از اعضای هر واحدی از طریق رای گیری یا بصورت داوطلبانه به عنوان مسئول واحد انتخاب می‌شود و با کمیته تشکیلات در ارتباط است. مسئولیت واحد ها موظفند هر دو ماه یکبار گزارش واحد خود را برای کمیته تشکیلات ارسال نمایند. مسئول جمع آوری و دریافت حق عضویت ها و ارسال آنها برای کمیته مالی یا مسئول واحد است.

در کشورهایی که واحد های سازمانی تشکیل نشود و یا به هر دلیلی امکان تشکیل واحد وجود نداشته باشد. کمیته تشکیلات مسئول ارتباط و سازماندهی اعضای سازمان در کمیته های کاری سازمان می‌باشد. این افراد می‌توانند بطور مستقیم با کمیته تشکیلات در ارتباط باشند. عضویت و فعالیت اعضای سازمان در واحد های کشوری، امری طبیعی و ایده آل برای سازمان است. اما عضویت اعضای سازمان در واحد های سازمانی اجباری نیست بلکه داوطلبانه است.

واحدهای کشوری بایستی در فعالیتهای محلی حضور فعال داشته باشند. عضویت اعضای سازمان در کمیته های مختلف کاری سازمان، تناقضی با عضویت در واحد های کشوری ندارد.

**کمیسیون :**

برای تدارک و آماده سازی بحث، تحلیل، تحقیق و ارزیابی های مشخص سیاسی - نظری یا تشکیلاتی، کمیته مرکزی میتواند بنا به تشخیص خود، کمیسیون های کاری ویژه ای را از میان اعضای سازمان، تشکیل دهد. این کمیسیون ها در موارد و محدوده زمانی معینی تشکیل و نتیجه کار خود را در اختیار کمیته مرکزی قرار میدهند و پس از طی شدن دوره کاری خود، منحل می‌شوند. کمیسیون ها و اعضای آن از حقوق ویژه ای برخوردار نیستند. دوره کاری این کمیسیونها میتواند از یک ماه تا یکسال باشد.

**تبصره ۱ :** حضور اعضای سازمان در چنین کمیسیونهای اختیاری است.

**تبصره ۲ :** اعضای کمیسیون می‌توانند همزمان در ارگان ثابت خود نیز فعالیت نمایند.

**سیستم انتخاباتی :**

سیستم انتخاباتی در سازمان بطور فردی صورت می‌گیرد و تمامی رای گیریها، جلسات، ارگانها و سطوح سازمانی بصورت مخفی انجام می‌گیرد.

**پیروز باشید**

۹ جولای ۲۰۰۶